Relazione sull'Assolvimento degli Obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

Il sottoscritto Andrea Pollastri in qualità di legale rappresentante della scrivente società, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'articolo 75 del richiamato D.P.R.; ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità, in merito alle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999, con la presente

dichiara che

- Negli ultimi tre anni, la Copyworld SPA ha operato in conformità con le disposizioni della Legge n. 68/1999.
- Alla data dell'08/10/2026 questa società ha alle proprie dipendenze n. 62 dipendenti ed è pertanto soggetta agli obblighi di assunzione previsti dalla Legge n. 68/1999, in misura pari a n. 4 lavoratori con disabilità, oltre a n. 1 lavoratore appartenente alla categoria degli orfani/vedovi del lavoro.
- Alla data dell'08/10/2026 questa società ha in organico e in forza n. 4 lavoratori appartenenti alle categorie protette, di cui n. 3 lavoratori con disabilità e n. 1 lavoratore Orfano/Vedovo del lavoro; la scopertura residua di n. 1 unità, determinatasi come indicato di seguito, è oggetto di apposita convenzione ai sensi dell'art. 11 L. 68/99.
- Ogni anno, nel mese di gennaio, come da prassi di legge, viene effettuata la Comunicazione Prospetto Informativo Disabili, da parte del nostro consulente del lavoro, e la stessa viene inviata al Centro per l'Impiego – Collocamento Mirato con il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente. A seguito dell'invio della comunicazione, nel caso in cui l'azienda risultasse in deficitaria numericamente si manifesta la disponibilità al Collocamento Mirato di stipulare o ampliare la convenzione A.1- L.68/99 per il conseguimento degli obiettivi occupazionali per mansioni compatibili con le necessità aziendali.
- Nel rispetto della Convenzione n. 6164 del 10/05/2024 stipulata ai sensi dell'art. 11 L. 68/99 con A.R.T.I. Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato – Ufficio del Collocamento Mirato di Firenze, la scopertura di 3 unità evinta dalla denuncia è stata coperta con la trasformazione di una unità interna nel novembre 2024, l'assunzione di una seconda unità nel luglio 2025 e l'assunzione di una terza unità nel gennaio 2026, con il rispetto dei termini di inserimento previsti dal programma, fatto salvo il differimento di una scadenza, non imputabile all'azienda, concesso e approvato da A.R.T.I. e agli atti documentabile. A gennaio 2026 la società risultava pertanto ottemperante a quanto richiesto. Le risorse sono state selezionate tramite selezione autonoma.
- Per l'anno 2025 l'azienda ha provveduto all'assunzione di un'ulteriore unità, adempiendo non solo agli obblighi previsti, ma anche mediante l'inserimento di una risorsa appartenente alla categoria 68/99 Orfano/Vedovo del lavoro. La selezione della risorsa è avvenuta tramite procedura autonoma.
- Nel mese di maggio 2026, a seguito delle dimissioni di una risorsa iscritta alla Legge n. 68/1999, si è determinata la scopertura di n. 1 unità. L'azienda ha pertanto proposto ad A.R.T.I. – Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato – Ufficio del Collocamento Mirato di Firenze una nuova convenzione ai sensi dell'art. 11 L. 68/99, accettata e stipulata con n. 6995 del 30/06/2026 (comunicazione del 06/07/2026), per l'assolvimento di n. 1 unità appartenente

alle categorie protette entro il 31/12/2026. Come da procedura, è stata attivata la preselezione.

- Alla data dell'08/10/2026, pertanto, l'azienda risulta ottemperante agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999, essendo la scopertura attualmente priva di effetti in quanto sospesa dalla convenzione sopra indicata, il cui programma è in corso nei termini previsti.
- Tale situazione di ottemperanza può essere certificata presso gli enti deputati. La società ha sede legale a Scandicci (FI), l'ottemperanza va richiesta all'ufficio di Firenze, presso U.O. Politiche del Lavoro e Centri per L'Impiego A.R.T.I. Collocamento mirato di Firenze e gestione centralizzata di servizi amministrativi dei Cpi regionali a Firenze in Via Mercadante, 42 – 50144.
- Nel triennio antecedente alla scadenza di presentazione delle offerte, e fino alla data odierna, non abbiamo ricevuto sanzioni né provvedimenti a nostro carico in relazione all'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999. Ciò è stato possibile grazie all'impegno costante nella promozione dell'inclusione lavorativa e alla corretta gestione delle pratiche relative all'assunzione di lavoratori disabili.
- L'Ufficio HR è in continua collaborazione con il personale afferente alla Direzione Generale Formazione, Istruzione e Lavoro dell'A.R.T.I. Agenzia Regionale Toscana Impiego, del Collocamento mirato di Firenze e gestione centralizzata di servizi amministrativi dei Cpi regionali- Ufficio a Firenze (FI) in Via Mercadante, 42 – 50144, per la ricerca di personale in linea con le esigenze aziendali e i CV iscritti alle liste.
- La società applica il CCNL – Commercio e dei servizi terziari - Confcommercio.
- Si dichiara che in azienda non sono costituite rappresentanze sindacali aziendali; pertanto, ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L. 108/2021, non sussistono destinatari della trasmissione della presente relazione.

Scandicci, 08/10/2026

Il Legale Rappresentante
Andrea Pollastri

COPYWORLD S.p.A.
Via del Padule, 23/C
Scandicci (FI)

ANDREA POLLASTRI
12.10.2026 19:05:24 GMT+02:00